



TRAINER- UND BERATERPROFIL

FRANK SIEBER BETHKE





Kurzprofil

Frank Sieber Bethke ist der geschäftsführende Gesellschafter von Toolbox & Services GmbH. Zuvor war er in Führungsverantwortung bei einem namhaften Unternehmen der Assekuranz sowie als Experte für PE in der Pharma-

industrie, der Automotivebranche und in einer Unternehmensberatung tätig. Frank Sieber Bethke berät und trainiert Unternehmen in den D/A/CH-Ländern zu Themen der Personal- und Organisationsentwicklung.

Schwerpunkte

- Konzeption und Begleitung von Veränderungsprozessen, Change Management, Transformation und systemischer OE
- Beratung und Implementierung von strategischer Personalentwicklung und Lernen 4.0
- Controlling und Evaluation von Personalentwicklung und Weiterbildung
- Alternative Laufbahnkonzepte (Fachlaufbahn) und neue Karrierekonzepte
- Ausbilder HR-Beratungskompetenz (z.B. HR Business Partner, PE-/OE-Referenten)
- Entwicklung und Einführung von Instrumenten wie MbO, Beurteilungsverfahren und Entwicklungsdialoog sowie Mitarbeitergespräch-Trainings
- Beratung, Konzeption, und Durchführung von Talent- und Förderprogrammen
- Projekte und Schulung zum Thema Wertschätzung und Anerkennung in der betrieblichen Praxis.
- Beratung von ausgewählten Fach- und Führungskräften zur persönlichen und beruflichen Entwicklung

Ausgewählte Projekte

- Beratung, Konzeption und Begleitung bei der strategischen Neuausrichtung der Personalentwicklung zum Beispiel in der Softwareindustrie; der Assekuranz und Unternehmen aus dem Technologiesektor
- Beratung und Begleitung eines Handelsunternehmens zum Thema Bildungscontrolling und -evaluation sowie Konzeption und Entwicklung von englischsprachigen Instrumenten zur Transfersicherung im Rahmen eines internationalen Führungskräfte-Ausbildungsgangs in einem Chemieunternehmen
- Beratung, Konzeption und Begleitung von Unternehmen aus der Luftfahrtindustrie, von Softwarehäusern und Verkehrsbetrieben zum Thema Fachlaufbahn und new career
- Ausbildung von HR-Beratungskompetenz in verschiedenen Technologie-Konzernen und der Energieversorgung
- Konzeption, Einführung und Training von Mitarbeitergesprächen eines dezentral aufgestellten Unternehmens aus dem öffentlichen Dienst, im Finanzsektor und der Industrie
- Konzeption, Entwicklung und Begleitung eines Programms zur Ausbildung von Führungskräfte-nachwuchs in einem international agierenden Großunternehmen
- Nachwuchs-Förderprogramm u.a. im Industriebau und bei versch. mittelständischen Unternehmen
- Begleitung eines Kulturprojektes zur Verankerung einer Kultur der Wertschätzung



Akademische Ausbildung

Frank Sieber Bethke hat nach einem erfolgreich abgeschlossenen sozialwissenschaftlichen Studium einen postgraduierten Titel als Master

of Business Administration (M.B.A.) als Jahrgangsbester, sowie einen Mastergrad in Arbeits- und Organisationspsychologie erlangt.

Wesentliche Zusatzqualifikationen

Frank Sieber Bethke hat die Ausbildung zum Personalfachkaufmann und die Ausbilder-eignungsprüfung nach der AEVO vor der Industrie- und Handelskammer für München und Oberbayern (IHK) abgelegt.

Neben diversen Fortbildungsseminaren u.a. als zertifizierter Live Online Trainer, Train-the-Trainer, Moderation, Präsentation, Führung etc. hat Frank Sieber Bethke verschiedene Basisseminare zu Transaktionsanalyse, Themenzentrierter Interaktion, Provokative Therapie und NLP absolviert.

Darüber hinaus hat Frank Sieber Bethke eine mehrjährige Ausbildung in personenzentrierter Gesprächsführung nach Carl Rogers durchlaufen, anerkannt durch Gesellschaft für wissenschaftliche Gesprächspsychotherapie (GwG), Köln und eine Ausbildung in

Wertschätzender Kommunikation (GFK/NVC) abgeschlossen.

Frank Sieber Bethke hat zudem das 1st European Curriculum zum Performance Consultant der International Society for Performance Improvement (ISPI) - einem systemischen Ansatz - in englischer Sprache absolviert.

Außerdem ist Frank Sieber Bethke bei human synergistics, Deutschland akkreditiert, das Instrument OCI/OEI zur Analyse von Unternehmenskultur einzusetzen.

Herr Sieber Bethke ist Scrum Master und Product Owner.

Fremdsprachen

Die Muttersprache von Frank Sieber Bethke ist Deutsch. Er besitzt Grundkenntnisse der

französischen Sprache und spricht sehr gut Englisch

Lehrtätigkeit an Hochschulen

seit 2007
Lehrtätigkeit an der Fachhochschule Deggendorf im Rahmen der MBA-Studiengänge „Personal- und Organisationsentwicklung“ sowie „Internationales Management“

2005
Lehrtätigkeit an der Universität Augsburg/ZWW im Rahmen der Ausbildung zum Rating Analyst und zum RiskManager

2002
Lehrtätigkeit an der Fachhochschule Deggendorf im Rahmen des General Management MBA-Studiengangs



Veröffentlichungen (Auswahl)

Sieber Bethke, Frank/Klein, Anja: New Career – Personalentwicklungskonzepte im Kontext von VUCA und Agilität. Haufe. Freiburg. 2021

Sieber Bethke, Frank/Klein, Anja: Kompetenzen wirksam entwickeln - inkl. Arbeitshilfen online: Nachhaltige Entwicklung und erfolgreicher Lerntransfer. Haufe. Freiburg. 2020

Sieber Bethke, Frank: Personalentwicklung und Kompetenzmanagement. Lehrbrief im Auftrag der haufe Akademie. Freiburg. 2020

Sieber Bethke, Frank: Personalentwicklung – Textband im Auftrag der DIHK für die Ausbildung zum Industriemeister Metall (IHK). Bonn. 2020

Sieber Bethke, Frank: Beratungskompetenz für Personaler - inkl. Augmented Reality-App: Businessprozesse aktiv mitgestalten und unterstützen. Haufe. Freiburg. 2019

Sieber Bethke, Frank: Betriebliches Bildungsmanagement-Bildungsökonomie und Bildungscontrolling. Studienbrief im Auftrag der Hamburger Fernhochschule. Hamburg. 2019

Sieber Bethke/Flaßbeck: Grundlagen der Personalentwicklung I - Modul Personalpsychologie, Studienbrief im Auftrag der Hamburger Fernhochschule. Hamburg. 2019

Sieber Bethke/Flaßbeck: Grundlagen der Personalentwicklung II - Modul Personalpsychologie, Studienbrief im Auftrag der Hamburger Fernhochschule. Hamburg. 2019

Sieber Bethke/Flaßbeck: Methoden und Instrumente der Personalentwicklung - Modul Personalpsychologie. Studienbrief im Auftrag der Hamburger Fernhochschule. Hamburg. 2019

Sieber Bethke, Frank: Personalentwicklung – Textband im Auftrag der DIHK für die Ausbildung zum Industriemeister Metall (IHK). Bonn. 2019

Sieber Bethke, Frank: Personalentwicklung – Textband im Auftrag der DIHK für die Ausbildung zum Industriemeister Metall (IHK). Bonn. 2018

Sieber Bethke, Frank: Employee Development: Performance Management. Lehrbrief im Auftrag der haufe Akademie. Freiburg. 2017

Sieber Bethke, Frank: Human Resources Management – Personalentwicklung II. Studienbrief im Auftrag der Hamburger Fernhochschule. Hamburg. 2016

Sieber Bethke, Frank: Human Resources Management – Personalentwicklung I. Studienbrief im Auftrag der Hamburger Fernhochschule. Hamburg. 2016

Sieber Bethke, Frank: Personalentwicklung – Textband im Auftrag der DIHK für die Ausbildung zum Industriemeister Metall (IHK). Bonn. 2015

Sieber Bethke, Frank: Effektive Traineeprogramme – So evaluieren Sie Ihr Traineeprogramm richtig! in: haufe PE Magazin. Freiburg. 2015

Sieber Bethke, Frank: Weiterbildung auf dem internen Prüfstand - Professionelles Bildungscontrolling und -reporting in: Dreyer/Köhler Bildungs- und Talentmanagement Jahrbuch 2014. München. 2014

Sieber Bethke, Frank: Sprechen Sie mit Ihren Mitarbeitern - aber mit System! in: Personal im Fokus. Bonn. 2014

Sieber Bethke, Frank: Employee Development: Performance Management. Lehrbrief im Auftrag der haufe Akademie. Freiburg. 2014

Sieber Bethke, Frank: Personalentwicklung – Übungsband im Auftrag der DIHK für die Ausbildung zum Industriemeister Metall (IHK). Bonn. 2014

Sieber Bethke, Frank: Personalentwicklung – Textband im Auftrag der DIHK für die Ausbildung zum Industriemeister Metall (IHK). Bonn. 2014

Sieber Bethke, Frank: in: DGFP e.V. (Hg.): DGFP-Praxispapiere: Fachlaufbahnen als Alternative Karrierepfade in der Praxis. Düsseldorf. 2013


Sieber Bethke, Frank: Wer an Bildung spart zahlt drauf?! in: pay. arvato infoscore. Baden-Baden. 2013

Sieber Bethke, Frank: Personalentwicklung – Textband im Auftrag der DIHK für die Ausbildung zum Industriemeister Metall (IHK). Bonn. 2013

Sieber Bethke, Frank: in: DGFP e.V. (Hg.): DGFP-Studie: Fachlaufbahnen als Alternative Karrierepfade. Düsseldorf. 2012



- Sieber Bethke, Frank: Bildungscontrolling in: Scarbath/Beyer-Stiepani (Hg.): Handbuch Trainingskompetenz. Bertelsmann. Bielefeld. 2012
- Sieber Bethke, Frank: Vorgespräch mit Vorgesetzten: Transfer in: Scarbath/Beyer-Stiepani (Hg.): Handbuch Trainingskompetenz. Bertelsmann. Bielefeld. 2012
- Sieber Bethke, Frank: Transforgespräch mit Führungskraft: Transfer in: Scarbath/Beyer-Stiepani (Hg.): Handbuch Trainingskompetenz. Bertelsmann. Bielefeld. 2012
- Sieber Bethke, Frank et al: Personalarbeit organisieren und durchführen – Lehrgangshilfe im Auftrag der DIHK für die Ausbildung Geprüfte Personalfachkaufleute (IHK). Bonn. 2012
- Sieber Bethke, Frank: Personalentwicklung – Textband im Auftrag der DIHK für die Ausbildung zum Industriemeister Metall (IHK). Bonn. 2012
- Sieber Bethke, Frank: Personalplanung und -entwicklung. Lehrbrief im Auftrag der haufe Akademie. Freiburg. 2012
- Sieber Bethke, Frank: Personalplanung und -entwicklung. Lehrbrief im Auftrag der haufe Akademie. Freiburg. 2011
- Sieber Bethke, Frank et al: Personalarbeit organisieren und durchführen – Lehrgangshilfe im Auftrag der DIHK für die Ausbildung Geprüfte Personalfachkaufleute (IHK). Bonn. 2011
- Sieber Bethke, Frank: Personalplanung und -entwicklung. Lehrbrief im Auftrag der haufe Akademie. Freiburg.
- Sieber Bethke, Frank: Betriebliche Bildung als Zukunftssicherung haufe-Newsletter. Freiburg. 2010
- Sieber Bethke, Frank: Personalmanagement – Übungsband im Auftrag der DIHK für die Ausbildung zum Betriebswirt (IHK). Bonn. 2009
- Sieber Bethke, Frank: Employee Development: Performance Management. Lehrbrief im Auftrag der haufe Akademie. Freiburg. 2008
- Sieber Bethke, Frank: Methoden und Instrumente des Bildungscontrolling. Lehrbrief im Auftrag von ManagementCircle. Eschborn. 2008
- Sieber Bethke, Frank/Bartscher, Thomas: Personalcontrolling (Vertiefung). Lehrbrief im Auftrag der AKAD. Stuttgart. 2007
- Sieber Bethke, Frank: Personalmanagement – Übungsband im Auftrag der DIHK für die Ausbildung zum Betriebswirt (IHK). Bonn. 2007
- Sieber Bethke, Frank: Personalmanagement – Textband im Auftrag der DIHK für die Ausbildung zum Betriebswirt (IHK). Bonn. 2007
- Sieber Bethke, Frank (Hrsg.): Kompendium Projekt-, Führungs- und Fachlaufbahnen. Freiburg. 2006
- Sieber Bethke, Frank: Personalmanagement – Textband im Auftrag der DIHK für die Ausbildung zum Betriebswirt (IHK). Bonn. 2006
- Sieber Bethke, Frank: Moderation und Präsentation – Lehrbrief im Auftrag des bbw/bfz. Nürnberg. 2005
- Sieber Bethke, Frank: Kompendium Controlling, Evaluation und Reporting von Weiterbildung und Personalentwicklung. Bremen. 2004
- Sieber Bethke, Frank: Maßnahmen oder Ergebnisse? in: Bartscher/ Wittkuhn (Hrsg.) Improving Performance – Leistungspotenziale in Organisationen entfalten. Neuwied. 2003
- Sieber Bethke, Frank/Streicher, Michael: Soft Skills-Band 1: .COMmunication – geschrieben-gesagt-gegan. Bremen. 2002
- Sieber Bethke, Frank/Streicher, Michael: Soft Skills-Band 2: .COMpetence – Mit den eigenen Fähigkeiten zum Erfolg. Bremen. 2002
- Sieber Bethke, Frank/Streicher, Michael: Soft Skills-Band 3: .COMmunity – Wenn Wissen entscheidet. Bremen. 2002
- Sieber Bethke, Frank: Performance Improvement durch Personalentwicklung in: Schwuchow/Gutmann (Hrsg.): Jahrbuch für Personalentwicklung und Weiterbildung 2001/2002. Neuwied. 2001
- Sieber Bethke, Frank/Proll, Angelika/Pfahl, Andreas: Coaching ist in aller Munde - aber was ist das eigentlich? in: IFV – Universität St. Gallen: Coaching – Beiträge zur Methode und Praxis. St. Gallen. 2001



TOOLBOX & SERVICES GmbH
Schwanenweg 4
82279 Eching am Ammersee

Tel. +49 8143 9997464
Fax +49 8143 9997464
www.toolbox-services.de

FRANK SIEBER BETHKE
Mobil +49 151 15616760
fsb@toolbox-services.de